

От работодателя:

Директор Коммунарковской СОШ



Е.А. Малеева

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



И.П. Шафоростова

Изменения (дополнения) в Коллективный договор

муниципального казённого общеобразовательного учреждения

«Коммунарковская средняя общеобразовательная школа»

Беловского района Курской области

На основании протеста Прокуратуры РФ Курской области Беловского района от 20.12.2024 г. № 20-2024, согласно статьи 2 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», в соответствии со ст. 22, 107, 262, 128 Трудового кодекса Российской Федерации внести изменения (дополнения) в раздел III Рабочее время и время отдыха в пунктах 3.36, 3.40:

1. Пункт 3.36 изложить в новой редакции:

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет – до 14 календарных дней;
 - одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет – 14 календарных дней;
 - отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери -14 календарных дней;
 - работникам, осуществляющим уход - 14 календарных дней:
 - за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше;
 - за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста.
 - тяжелого заболевания близкого родственника – до 60 календарных дней;
 - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году,
- а также и по иным уважительным причинам продолжительностью, определяемой по согласованию между работником и работодателем.

2. Пункт 3.40 изложить в новой редакции:

Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается Федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации