

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



(Шафоростова И.П.)

Протокол заседания профкома № 10

от « 25 » апреля 2022 г

От работодателя:

Директор Коммунарковской СОШ



(Малеева Е.А.)

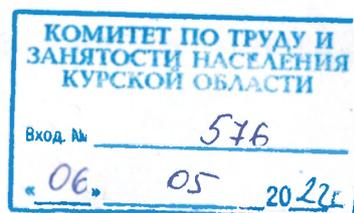
Приказ № 154

от « 26 » апреля 2022 г

**Изменения
в коллективный договор
муниципального казённого
общеобразовательного учреждения
«Коммунарковская средняя
общеобразовательная школа»
Беловского района Курской области**

срок действия коллективного договора:

с « 01 » января 2022 года по «31» декабря 2024 года



На общем собрании трудового коллектива (протокол № 11 от 25.04. 2022 г.), согласно заключения Комитета по труду и занятости населения Курской области от 11.04. 2022 г. №04.4-09/1790, стороны договорились внести следующие изменения в коллективный договор:

1. Коллективный договор:

1.1. Пункт 4.5.2 пункта 4.5 раздела IV в соответствии с подпунктом «д» пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2022 год изложить в следующей редакции:

4.5.2 Обеспечения равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсирующего и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

1.2. В пункте 4.6 раздела IV соответствии с постановлением Правительства Курской области от 28 марта 2008 г. № 45 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсаторного характера в областных государственных учреждениях» изложить в следующей редакции:

4.6. Заработная плата в соответствии с Положением об оплате труда включает в себя оплату труда, исходя из ставок заработной платы и должностных окладов (окладов), установленных путем отнесения должности к соответствующей профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ), повышающие коэффициенты к окладам, в том числе персональные; выплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника; компенсаторные выплаты (выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных); выплаты стимулирующего характера; другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством, Положением об оплате труда;

1.3. Пункт 4.7. раздела IV в соответствии со ст. 136 ТК РФ изложить в следующей редакции:

4.7. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы за первую половину месяца является 20 числа текущего месяца, за вторую половину - 5 числа следующего месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока собственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчётного листка утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом (приложение № 7);

1.4. Подпункт 4.10.1 пункта 4.10 раздела IV подпункта «а» в соответствии со ст. 96 ТК РФ и с п. 1 раздела III Постановления Правительства Курской области от 02.12. 2009 № 165 изложить в следующей редакции:

4. 10.1. Работникам устанавливаются следующие выплаты:

а) компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов);

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками,

руководству цикловыми и методическими комиссиями и другими видами работ, не входящими в прямые должностные обязанности работников;

- повышенная оплата сверхурочной работы.

1.5. Пункт 4.19 раздела IV в соответствии со ст. 60.2 ТК РФ изложить в следующей редакции:

4.19. Работа уборщиков служебных помещений, дворников и других работников, оплата труда которых зависит от нормы убираемой площади, сверх нормы считается расширением зоны обслуживания и выполняется с письменного согласия работника;

1.6. Пункт 4.22 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения с организациями, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции:

4.22. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) изменённой ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2. Положение об оплате труда работников организации.

2.1. Пункт 6 раздела I изложить в следующей редакции:

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном уровне оплаты труда».

2.2. Абзац девятый в подпункте 1.2 пункта 1 раздела II исключить.

